



ประกาศโรงเรียนบ้านบอนวิทยา
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่ง นักการภารโรง
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

ด้วยโรงเรียนบ้านบอนวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษเขต ๑ จะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง นักการภารโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อลดภาระงานที่ไม่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรียนการสอนของครู ระยะเวลาการจ้าง ๕ เดือน (เดือนพฤษภาคม - เดือนกันยายน ๒๕๖๗) ลักษณะการจ้างโดยวิธีการจ้างเหมาบริการ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่ง นักการภารโรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

นักการภารโรง จำนวน ๑ อัตรา อัตราค่าจ้างเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท/เดือน โดยวิธีการจ้างเหมาบริการ ตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ มีสัญชาติไทย อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์

๒.๒ มีความสามารถตามกฎหมาย และมีสุขภาพร่างกายแข็งแรงสมบูรณ์

๒.๓ ไม่เป็นบุคคลซึ่งอยู่ในระหว่างถูกระงับการยื่นข้อเสนอหรือทำสัญญากับหน่วยงานของรัฐไว้ชั่วคราว เนื่องจากเป็นผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการตามระเบียบที่รัฐมนตรีกระทรวงการคลังกำหนด ตามที่ประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง

๒.๔ ไม่เป็นบุคคลที่ถูกระบุชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทำงานและได้แจ้งเวียนชื่อให้เป็นผู้ทำงานของหน่วยของรัฐระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ซึ่งรวมถึงนิติบุคคลที่ ผู้ทำงานเป็นหุ้นส่วน ผู้จัดการ กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจในการดำเนินงานในกิจกรรมของนิติบุคคลนั้นด้วย

๒.๕ มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐกำหนดในราชกิจจานุเบกษา

๒.๖ เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

๒.๗ ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

๒.๘ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษโดยคำพิพากษาสูงสุดให้จำคุก เหตุเพราะการกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

๒.๙ จบการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓ หรือ มศ.๓)

๒.๑๐ ถ้ามีประสบการณ์ดังต่อไปนี้จะได้รับพิจารณาเป็นพิเศษ

(๑) ผ่านการเกณฑ์ทหารหรือผ่านการฝึกนักศึกษาวิชาทหาร

(๒) สามารถขับรถยนต์ และหรือ รถจักรยานยนต์ได้ และมีใบอนุญาตขับรถ

(๓) มีทักษะเกี่ยวกับงานด้านช่างไม้ ช่างปูน ช่างไฟฟ้า ช่างก่อสร้าง ฯลฯ

๓. ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลา ๕ เดือน ตั้งแต่เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗ - เดือนกันยายน ๒๕๖๗

๔. ขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบและงานที่ปฏิบัติของผู้ปฏิบัติงานนักรักษาการโรงเรียน

๑. การดูแลและทำความสะอาดบริเวณทั่วไปภายในพื้นที่ของโรงเรียน เพื่อให้โรงเรียนมีความเหมาะสมต่อการจัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนการสอน เช่น

๑.๑ ดูแล ปรับปรุง ตกแต่งสวนหย่อม ตัดแต่งต้นไม้ ตัดหญ้า ในบริเวณโรงเรียนให้ร่มรื่น เป็นระเบียบเรียบร้อย สวยงาม และเหมาะสม

๑.๒ ทำความสะอาดอาคารเรียน อาคารประกอบ และพื้นที่บริเวณโรงเรียน

๑.๓ ดูแล บำรุงรักษา ซ่อมแซม และจัดระเบียบวัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ ในโรงเรียนให้อยู่ในสภาพดี พร้อมใช้งาน และจัดทำทะเบียนคุมรายการอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้

๒. การดูแลอาคารเรียนและดูแลความสะอาดในการใช้พื้นที่ของโรงเรียน เช่น

๒.๑ ดูแลเปิด-ปิด ห้องเรียน อาคารประกอบ ประตูรั้วทางเข้า-ออกของโรงเรียน

๒.๒ อำนวยความสะดวกยานพาหนะ เข้า - ออก ของบุคลากรและผู้มาติดต่อราชการของโรงเรียน

๓. การดูแลความปลอดภัยในโรงเรียน เช่น

๓.๑ ดูแลความเรียบร้อย และเฝ้าระวังความปลอดภัยของสถานที่ราชการตลอดเวลาที่ปฏิบัติงาน

๓.๒ ดูแล เปิด-ปิด ไฟฟ้าในบริเวณอาคาร และรอบบริเวณพื้นที่ของโรงเรียน

๓.๓ บันทึกปฏิบัติงานหรือบันทึกเหตุการณ์ผิดปกติระหว่างเวลาปฏิบัติงาน หากมีเหตุการณ์ฉุกเฉิน

ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบทันที

๔. งานอื่นๆที่ได้รับมอบหมาย

หมายเหตุ

๑. ผู้มีอำนาจอาจแก้ไขเพิ่มเติมขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบได้ตามความเหมาะสมของบริบทพื้นที่

๕. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

๓.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการศึกษา ให้ขอรับเอกสารและยื่นใบสมัครได้ที่โรงเรียนบ้านบอนวิทยา ตำบลบึงบอน อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดศรีสะเกษ ระหว่างวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (ตามวันและเวลาราชการ)

๓.๒ ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อในใบสมัครต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร

๖. เอกสารที่จะต้องนำมายื่นในวันสมัครคัดเลือก

๕.๑ ใบสมัครเข้ารับการศึกษาและเลือกสรร (ตามแนบท้ายประกาศนี้)

๕.๒ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑.๕ x ๑ นิ้ว โดยถ่ายไว้ไม่เกิน

๖ เดือน (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย) จำนวน ๒ รูป

๕.๓ สำเนาคุณวุฒิการศึกษา และหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษาไว้ จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (ยังไม่หมดอายุ) จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๕ สำเนาทะเบียนบ้านที่มีชื่อผู้สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๖ ใบรับรองแพทย์ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.ค.ศ ว่าด้วยโรค ๒๕๔๙

๕.๗ หลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ -สกุล เป็นต้น ให้นำฉบับจริงมาแสดงในวันสมัครด้วย และเอกสารที่เป็นฉบับสำเนา ต้องรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการศึกษา

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการศึกษา ภายในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนบ้านบอนวิทยา ตำบลบึงบอน อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดศรีสะเกษ ดำเนินการคัดเลือกโดยการสอบข้อเขียนและปฏิบัติ

๘. วันเวลาและสถานที่คัดเลือก

ดำเนินการคัดเลือกในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนบ้านบอนวิทยา ตำบลบึงบอน อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดศรีสะเกษ เวลา ๐๙.๐๐ น.

๙. ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกโดยเรียงจากผู้ที่ได้คะแนนมากที่สุด ไปหาน้อยที่สุดตามลำดับ ภายในวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ โรงเรียนบ้านบอนวิทยา ตำบลบึงบอน อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดศรีสะเกษ และรายงานตัวในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ โรงเรียนบ้านบอนวิทยา ตำบลบึงบอน อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดศรีสะเกษ

๑๐. เกณฑ์การตัดสินการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีการคัดเลือก

๑๐.๑ ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก จะต้องได้คะแนนที่สอบคัดเลือก ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ในกรณีที่มีผู้ได้คะแนนรวมกันเท่ากัน จะจัดลำดับที่โดยให้ผู้ที่มาสมัครก่อนอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๑๐.๒ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกตามข้อ ๙ โดยเรียงตามลำดับจากผู้ได้คะแนน รวมสูงสุดลงมา ไว้เป็นเวลา ๒ ปี ภายในวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๗ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

- (๑) ผู้ขึ้นได้รับการจ้างตามตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกไปแล้ว
- (๒) ผู้ขึ้นขอสละสิทธิ์ในการจ้าง
- (๓) ผู้ขึ้นไม่มารายงานตัวรับการจ้างตามกำหนด
- (๔) ผู้ขึ้นขาดคุณสมบัติสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก

๑๑. การจ้างและเงื่อนไขการจ้าง

๑๑.๑ ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ดำเนินการจ้าง ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๗

๑๑.๒ จะดำเนินการจ้างผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่นักรการภารโรง เรียงตามลำดับที่ได้รับการคัดเลือก สำหรับการเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกมารับการจ้างครั้งแรกให้ถือประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นการเรียกตัวมาทำสัญญาจ้าง

๑๑.๓ การจ้างตามข้อ ๑๐.๒ ไม่มีข้อผูกพันต่อเนื่องที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการหรือข้าราชการ ผู้ได้รับการจ้างตำแหน่งนักรการภารโรง จัดทำสัญญาจ้างในกรณีระหว่างปีงบประมาณการจ้าง หากปรากฏว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่ กำหนด หรือมีความรู้ความสามารถ ความประพฤติไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้างอาจสั่งเลิกจ้าง โดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า

๑๑.๔ เมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้าง และจะจัดจ้างต่อไปจะต้องได้รับแจ้งเรื่องงบประมาณแล้ว แล้วจึงทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้รับจ้าง

๑๒. การเรียกตัวผู้ผ่านการคัดเลือกให้มารายงานตัว

๑๒.๑ โรงเรียนบ้านบอนวิทยา จะเรียกตัวผู้ผ่านการคัดเลือกมาจัดทำสัญญาจ้างในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ และเริ่มปฏิบัติงานในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ทั้งนี้เมื่อได้รับจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานแล้วเท่านั้น

๑๒.๒ การยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๑๒.๒.๑ ผู้ขึ้นขอสละสิทธิ์การจ้าง

๑๒.๒.๒ ผู้ขึ้นไม่มารายงานตัวและจัดทำสัญญาจ้างตามวันเวลาที่กำหนด

๑๒.๒.๓ กรณีตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในภายหลังแม้ได้ทำสัญญาจ้างไปแล้ว โรงเรียนบ้านบอนวิทยา จะยกเลิกสัญญาจ้าง และจะเรียกข้อสิทธิใดๆ ไม่ได้ทั้งสิ้น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)



(นายบุญมาก บุญศรี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบอนวิทยา

กำหนดการรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็นผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ (จ้างเหมาบริการ)
ตำแหน่ง นักการภารโรง
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
(แนบท้ายประกาศโรงเรียนบ้านบอนวิทยา) ลงวันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ประกาศรับสมัคร	ภายในวันที่ ๑๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. รับสมัคร	ระหว่างวันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตามเวลาราชการ)
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์	ภายในวันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗
๔. สอบสัมภาษณ์	-ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง วันที่ ๒๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗ (เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป)
๕. ประกาศผลการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗
๖. รายงานตัว	วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗
๗. ทำสัญญาจ้าง	เมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณจาก สพฐ. ทำสัญญาจ้าง

ข้อมูลการติดต่อ โรงเรียนบ้านบอนวิทยา หมายเลขโทรศัพท์ ๐๙๗-๒๖๗๐๓๕๘
(นายบุญมาก บุญศรี ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านบอนวิทยา)

หมายเหตุ

๑. ประกาศผลสอบที่ โรงเรียนบ้านบอนวิทยา
๒. หากผู้ที่มีคะแนนสูงสุดสละสิทธิ์จะเรียกผู้สอบได้ที่ี่มีคะแนนในลำดับที่ ๒ ตามลำดับที่สอบได้
๓. จะดำเนินการทำสัญญาจ้างในการปฏิบัติหน้าที่ ตั้งแต่วันที่ดำเนินการจ้าง ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๗
๔. การขึ้นบัญชีทางโรงเรียนจะขึ้นบัญชีไว้ - ปีนับถัดจากวันประกาศ เว้นแต่จะมีการคัดเลือกครั้งใหม่ บัญชีนี้เป็นอันยกเลิก



ลำดับที่ใบสมัคร.....

ใบสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการตำแหน่ง นักการภารโรง
โรงเรียนบ้านบอนวิทยา ตำบลบึงบอน อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดศรีสะเกษ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑

รูปถ่ายขนาด
๑.๕ x ๑ นิ้ว

เขียนที่.....

วันที่.....

๑. ชื่อ.....นามสกุล.....
สัญชาติ.....เชื้อชาติ.....ศาสนา.....
๒. เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี.....เดือน.....วัน.....
๓. เกิดที่ตำบล.....อำเภอ.....จังหวัด.....
๔. เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน.....ออก ณ สำนักงาน.....
เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
๕. ที่อยู่ปัจจุบันเลขที่.....ถนน.....ตำบล.....
อำเภอ.....จังหวัด.....โทรศัพท์.....
๖. สำเร็จการศึกษาชั้นสูงสุดจาก.....
ได้รับวุฒិการศึกษา...../วิชาเอก.....หลักสูตร.....ปี
มีคุณวุฒิความรู้พิเศษคือ.....
๗. ขอสมัครเป็นลูกจ้างชั่วคราว เพื่อปฏิบัติงานธุรการโรงเรียน เอกสารหลักฐานที่แนบใบสมัคร
- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> รูปถ่ายขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว จำนวน ๓ รูป | <input type="checkbox"/> สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน ๑ ฉบับ |
| <input type="checkbox"/> สำเนาทะเบียนบ้าน ๑ ฉบับ | <input type="checkbox"/> สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรองวุฒิ ๑ ฉบับ |
| <input type="checkbox"/> ใบรายงานผลการศึกษา ๑ ฉบับ | <input type="checkbox"/> ใบรับรองแพทย์ ๑ ฉบับ |
| <input type="checkbox"/> หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามีโปรดระบุ)..... | |

ลายมือชื่อ.....ผู้สมัคร

(.....)

ยื่นใบสมัครวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

บันทึกของเจ้าหน้าที่รับสมัคร	ความเห็นของเจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติ
<p>ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานของผู้สมัครแล้วเห็นว่า</p> <p>() หลักฐานครบ</p> <p>() หลักฐานไม่ครบ</p> <p>ลงชื่อ.....เจ้าหน้าที่รับสมัคร</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่...../...../.....</p>	<p>ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครแล้วเห็นว่า</p> <p>() มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร</p> <p>() ขาดคุณสมบัติเนื่องจาก.....</p> <p>.....</p> <p>ลงชื่อ.....ผู้ตรวจคุณสมบัติ</p> <p>(.....)</p> <p>ตำแหน่ง.....</p> <p>วันที่...../...../.....</p>